



Asociación Mujeres Indígenas Sampedranas
Ixoqui Tinamit

Del Proyecto

“Mujeres Mayas inciden ante autoridades y sociedad civil para la disminución de la violencia de genero y discriminación en Guatemala”



AGENDA DE INCIDENCIA POLITICA 2009 MUJERES MAYAS IMPULSANDO EL DESARROLLO INTEGRAL COMUNITARIO LIBRES DE VIOLENCIA, DE SAN PEDRO SACATEPEQUEZ, GUATEMALA



Facilitadoras: Janeth Revolorio/Karina Gómez

Guatemala, Noviembre de 2008

AGENDA POLITICA 2009
MUJERES MAYAS IMPULSANDO EL DESARROLLO INTEGRAL
COMUNITARIO LIBRES DE VIOLENCIA, DE SAN PEDRO
SACATEPEQUEZ

1.- Análisis de los espacios de decisión

Es importante tomar en cuenta, que para que las mujeres ejerzan su ciudadanía, es necesario promover su organización y su participación ciudadana, ya que esta contribuye a la construcción y consolidación de la democracia. Es por ello que se hace necesario para el cumplimiento de dicho ejercicio y también para facilitar su acceso al desarrollo, se deben tomar en cuenta tres aspectos:

1. **Mujeres con conciencia de sus derechos:** no se puede motivar a la población a comprometerse en acciones concretas de cambio si las ciudadanas no saben para qué y por qué se buscan esos cambios, es decir si no conocen sus derechos básicos, por ejemplo a tener una vida digna, a ser atendidos oportuna y eficientemente en un establecimiento público, etc. En general, si las mujeres no están sensibilizadas y conscientes de sus derechos y que el Estado y las autoridades locales tienen responsabilidades frente a ellas y sus comunidades y que las acciones que realizan, no son favores que hacen a las personas, sino más bien compromisos de estado. En esa medida no podrán ejercer su derecho a exigir que se cumplan los mismos.
2. **Mujeres empoderadas:** si bien las acciones de cambio, pueden estar impulsadas por una institución u organización en un principio, es fundamental que esa institución u organización faciliten un proceso para que las mujeres sean las principales protagonistas de los procesos de transformación en sus vidas. Son las ciudadanas, las que viven una cotidianidad marcada de exclusiones y de discriminación quienes mejor conocen de sus problemas y a quienes debemos de brindar las herramientas para que generen los cambios necesarios dentro de la sociedad y que los mismos sean sostenibles. Por ello debe propiciarse la formación de liderazgos que movilicen la organización, la participación y la expresión de todos y todas para poder tener incidencia ante las autoridades. El principio de subsidiariedad se aplica a esta experiencia.

3. **Acceso a información:** la información es poder, cuando se puede acceder a ella nos permite desarrollar la capacidad de analizar la situación que estamos viviendo y poderla transformar. Esta nos permite enfrentarnos con argumentos a las autoridades locales que tienden a hacer los procesos burocráticos y desgastantes, con estructuras cada vez mas alejados de la realidad de los ciudadanos y con un entramado de leyes que pueden resultar muy complejas para las personas sencillas.

Es por esto, que es muy importante diseñar los mecanismos que permitan que todos/as los/as ciudadanas tengan acceso a la información, principalmente a la información de los planes, proyectos y presupuestos de las diferentes dependencias públicas y de los compromisos adquiridos y responsabilidades asignadas en el marco de la ley a las autoridades de las dependencias gubernamentales, para que la ciudadanía los pueda fiscalizar a través de un proceso de auditoría social.

Todo ciudadana tiene derecho a conocer cuales son los roles, las funciones de sus autoridades, las leyes y procedimientos para poder actuar que las rigen para poder exigir su cumplimiento.

Dentro de los espacios estratégicamente identificados para la incidencia de las mujeres en el municipio de San Pedro Sacatepéquez, identificamos: La Municipalidad de San Pedro, el Consejo Municipal de Desarrollo –COMUDE-, Los Consejos Comunitarios de Desarrollo –COCODES-, el sector justicia que involucra instituciones como la Policía Nacional Civil, El Juzgado de Paz, El Ministerio Público y el sector salud, en donde las comadronas organizadas juegan un papel muy importante.

LA MUNICIPALIDAD DE SAN PEDRO SACATEPÉQUEZ, esta dirigida por el Dr. José Gabriel Ajcip Monroy, quién se postulo como candidato de la Gran Alianza Nacional –GANANAL- en las elecciones del año 2007. Él aunque verbalmente ha manifestado su intención de apoyar el proceso de organización y reivindicación de los derechos de las mujeres, también ha mostrado hermetismo ante las propuestas realizadas hasta la fecha por los grupos organizados de mujeres. Su principal argumento, para evadir el apoyo a las propuestas, ha sido la falta de presupuesto para el apoyo a programas sociales.

Sin embargo ha manifestado de manera verbal, que para el próximo año 2009, tiene contemplado implementar la oficina de la Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Alcalde –SOSEA-, sin embargo no se conoce en

concreto la orientación que la misma tendrá, ni sus acciones estratégicas y operativas, menos su presupuesto de funcionamiento.

EL COMUDE, se conformo a principios del año 2008, sus acciones aun no son visualizadas por la población y no han logrado tener mayor impacto en la comunidad Sampedrana. Sin embargo el mismo, se constituye en un espacio estratégico para la presentación y negociación de propuestas que contribuyan al desarrollo integral de las mujeres.

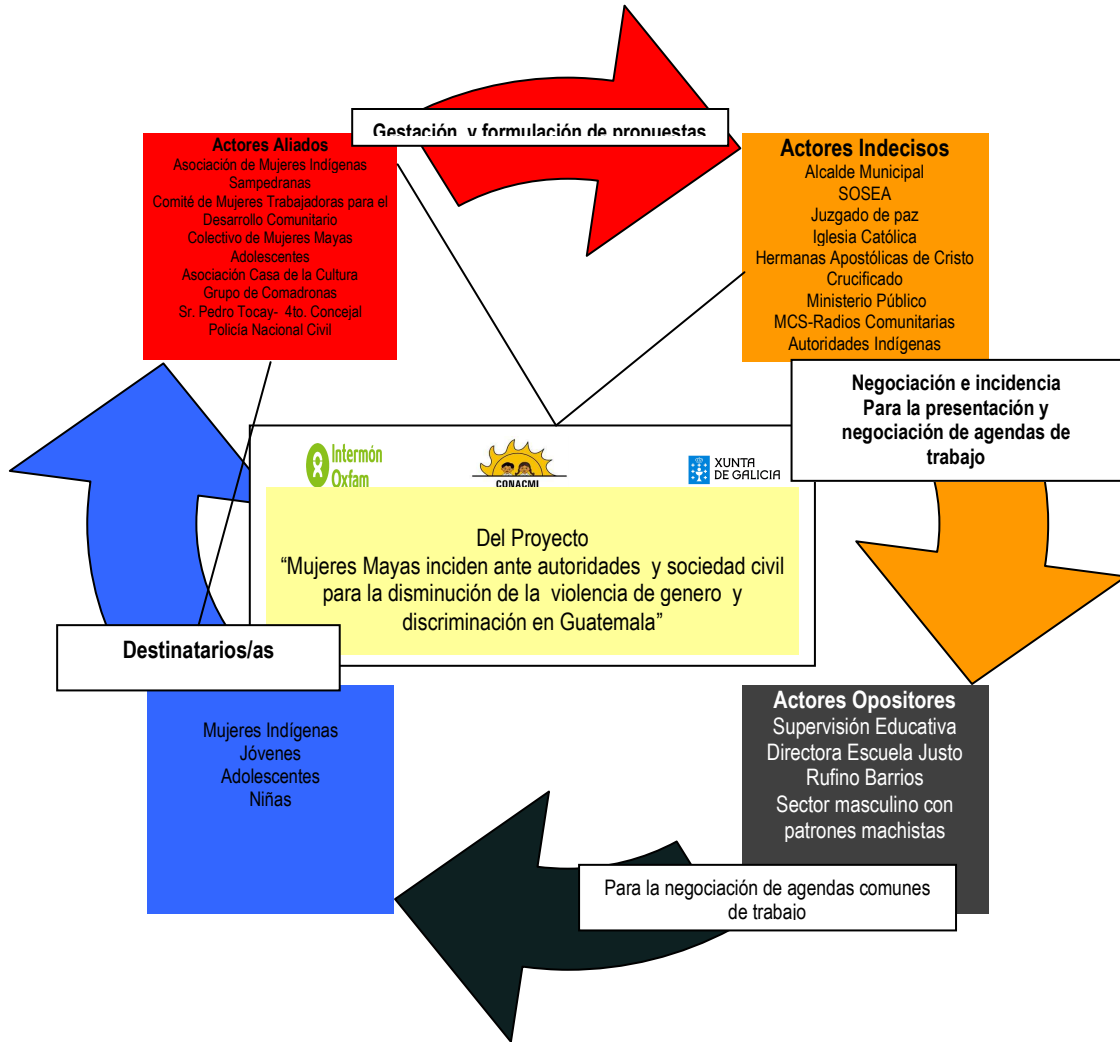
LOS COCODES, están conformados en varias comunidades, sin embargo dependen de la aprobación de sus iniciativas y del apoyo a las mismas de la municipalidad. Sin embargo son espacios igualmente estratégico de participación de las mujeres organizadas, para que ellas planteen sus propuestas de desarrollo.

LOS SECTORES JUSTICIA Y SALUD, ambos sectores, han tenido una tímida incidencia en beneficio la vida de las mujeres a nivel municipal. Por ejemplo el sector salud, muestra en la mayoría de su personal, desconocimiento de las leyes que garantizan la protección de las mujeres, así como deficiencias en los sistemas de registro, de indicadores de detección de casos de mujeres violentadas, de protocolos integrales de atención, de sistemas de referencia y contrarreferencia y de procedimientos de denuncia.

El sector Justicia, ha demostrado a partir de las resoluciones emitidas y de los casos que ha atendido, que es necesario sensibilizar a su personal y homogenizar criterios a favor de la protección de las mujeres y sobre todo la necesidad de establecer procesos de coordinación ágiles y eficaces que permitan privilegiar la integridad de las mujeres violentadas en sus derechos, evitando la revictimización y garantizando la restitución de sus derechos y las sanciones contra los agresores con la intención de romper con la impunidad existente.

Para esto se hace necesario que desde las acciones enmarcadas en el proyecto, se brinde asistencia técnica al personal de las organizaciones identificadas, para construir e implementar políticas institucionales que den una respuesta efectiva a la problemática de violencia que viven las mujeres. Esto desde un enfoque de respeto a las políticas institucionales y a las limitaciones existentes en cada una de ellas.

2.- Mapa de poder y relaciones



3.- Metodología de Agenda

Objetivo General:

Promover el desarrollo integral de las mujeres indígenas de San Pedro Sacatepéquez, a través de la elaboración, gestión, negociación, cabildeo de estrategias y propuestas a través de los COCODES, COMUDES, sector justicia, salud y autoridades locales municipales.

Objetivos específicos

- Fortalecer las coordinaciones entre las mujeres organizadas con los distintos espacios institucionales de decisión, a través de la negociación para el establecimiento de mecanismos de protección, prevención, atención y erradicación de la violencia en contra de las mujeres.

- Propiciar a través del fortalecimiento de la organización de las mujeres la incidencia en los espacios de decisión municipal.
- Elaborar y gestionar estrategias y proyectos que mejoren el nivel educativo de las mujeres organizadas.
- Elaborar y gestionar proyectos productivos que mejoren la calidad de vida de las mujeres organizadas.

Ejes

- Organización movilización e incidencia.
- Prevención y atención.
- Promoción y desarrollo auto sostenible.
- Auditoria social.

Metas

- Fortalecimiento de la organización de mujeres de base comunitaria
- Calidad de atención a las mujeres en el sector salud y justicia
- Reducción de la violencia en contra de las mujeres
- Elaboración, presentación y aprobación de propuestas de desarrollo
- Se eleva el nivel educativo de las mujeres
- Grupos de mujeres organizados cuentan con mayores ingresos económicos

Estrategias	Acciones
Cabildeo	<ul style="list-style-type: none"> • Presentación y negociación de propuesta a sector salud y justicia, para la reducción y erradicación de la violencia de genero y violencia étnica, que se da en contra de las mujeres • Elaboración, presentación y negociación de planillas de miembros de la asociación de mujeres indígenas sampedranas, para le integración del COCODE • Presentación y negociación de propuestas elaboradas por mujeres organizadas, a COCODES y COMUDES • Negociación con miembros de Casa de la Cultura y autoridades del Instituto para la facilitación del espacio

	<p>físico y personal administrativo para la apertura de un centro de IGER. Así mismo negociación con el Señor Rigoberto coordinador de CONALFA, para la alfabetización de las mujeres socias</p>
Educación	<ul style="list-style-type: none"> • Implementar un proceso de educación formal para mujeres miembros de asociación que no saben leer ni escribir, para ello se gestionara ante IGER y CONALFA para la apertura de centros • Participación en foros y talleres planificados desde el proyecto Mujeres Mayas inciden ante autoridades y sociedad civil para la disminución de la violencia de género y violencia étnica. • Intercambio de experiencias con otras organizaciones de mujeres
Generación de información	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnostico sobre la situación de violencia de las mujeres de San Pedro Sacatepéquez. • Elaboración de informes técnicos sobre elaboración de propuestas • Manejo de información publica de instituciones estatales
Promoción y desarrollo auto sostenible	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de proyecto educación • Elaboración de proyecto productivo • Realización de actividades para la recaudación de fondos • Administración y gestión de proyectos

	<ul style="list-style-type: none"> • Auditoria Social sobre los resultados de la agenda política.
--	--

Cronograma:

Actividad	Tiempo	Recursos	Responsables
Presentación de Asociación de Mujeres Indígenas Sampedranas a instituciones gubernamentales y civiles	01-01-09	Trifoliales Plan estratégico	Blanca Luz Francisca
Presentación de propuesta a sector salud y justicia, para la reducción y erradicación de la violencia de genero y violencia étnica, que se da en contra de las mujeres	01-02-09	Propuesta	Ana Patricia Gloria Estela
Elaboración, presentación y negociación de planillas de miembros de la asociación de mujeres indígenas sampedranas, para le integración del COCODE	01-32-09 01-03-09	Planillas de participación	Ana Patricia Gloria Estela
Presentación y negociación de propuestas elaboradas por mujeres organizadas, a COCODES y COMUDES	01-11-08 31-12-08	Propuestas de proyectos educativos productivos.	Ana Patricia Gloria Estela
Negociación con miembros de Casa de la Cultura y autoridades del Instituto para la facilitación del espacio físico y personal administrativo para la apertura de un centro de IGER. Así mismo negociación con el Señor Rigoberto coordinador de CONALFA, para la alfabetización de las mujeres socias	21-11-08		Ana Patricia Gloria Estela
Implementar un proceso de educación formal para mujeres miembros de asociación que no saben leer ni escribir, para ello se gestionara ante IGER y CONALFA para la apertura de centros	Enero 2009 Diciembre 2009	Materiales didácticos y pedagógicos.	Anabella Saban Ana Patricia Flores

ASOCIACION NACIONAL CONTRA EL MALTRATO INFANTIL

Participación en foros y talleres planificados desde el proyecto Mujeres Mayas inciden ante autoridades y sociedad civil para la disminución de la violencia de género y violencia étnica.	2 veces por mes a partir de 2009	Materiales didácticos y pedagógicos.	Ana Patricia Marta Olivia Marta Julia Ley Margarita Ajcu Florentina Vásquez
Intercambio de experiencias con otras organizaciones de mujeres	Dos veces al año 2009		Blanca Luz Francisca Turuy
Diagnostico sobre la situación de las mujeres	Dos veces al año 2009	Estadísticas	Ana Patricia Gloria Estela Marta Olivia
Elaboración de informes técnicos sobre elaboración de propuestas	Cada dos meses 2009	Propuestas	Marta Olivia Gloria Estela Ana Patricia
Manejo de información publica de instituciones estatales	Tres veces en el año 2009	Informes	Marta Olivia Gloria Estela Ana Patricia
Elaboración de proyecto educación	Noviembre y diciembre 08	Propuestas	Junta Directiva
Elaboración de proyecto productivo	Noviembre 08 Febrero 2009	Estudios de factibilidad Propuestas	
Realización de actividades para la recaudación de fondos	Enero 2009 Diciembre 2009		

ESTE MATERIAL FUE ELABORADO Y REPRODUCIDO GRACIAS AL APOYO DE

